

# TYÖTAISTELU-TÄSMÄ

Posti- ja logistiikka-alan unionin tiedote 1.11.2013  
ILMOITUSTAULULLE!



## Sopimusneuvotteluihin vauhtia yli- ja lisätyökiellolla

**Posti- ja logistiikka-alan unioni PAUn liittohallitus päätti 30.10.2013 kokouksessaan asettaa tarvittaessa Viestinvälitys- ja logistiikka-alan ja Informaatiologistiikka-alan työehtosopimuksia koskevat työtehtävät yli- ja lisätyökieltoon. Yli- ja lisätyökielto astuu voimaan perjantaina 1.11.2013 klo 00.00.**

PAUn ja Palvelualojen työnantajaliitto PALTA ry:n väliset työehtosopimusneuvottelut eivät ole johtaneet tulokseen. Viestinvälitys- ja logistiikka-alan ja Informaatiologistiikka-alan työehtosopimusten voimassaoloaika ja työrauhavelvoite päättyi 31.10.

### Työtaistelutoimien perustelut

**Keskeiset syyt sopimuksen syntymättä jäämiseen olivat työnantajan haluttomuus sopia postinjakelun työvoiman vähentämisestä hallitusti ja sanomalehdenjakelun palkkajärjestelmän kestävätilanne.**

Postitoiminta on rakennemuutosala. Arvioiden mukaan seuraavan kolmen vuoden aikana menetetään 30 prosenttia kirje- ja lehtivolyyymeista. Postimäärien raju sukellus vaikuttaa kaikkiin ammattiryhmiin. **Tässä tilanteessa työntekijöiden ja toimihenkilöiden työsuhteen ehdoista, muutosturvasta ja sopeuttamisohjelmasta täytyy päästä sopimukseen.**

**Yli- ja lisätyökielto koskettaa seuraavia työehtosopimuksia ja työtehtäviä.**

- Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimus. Palkkaliitteet:
  - Palkkaliite N - Toimipaikkatyö
  - Palkkaliite C - Suunnittelu-, esimies- ja myyntitehtävät
  - Palkkaliite Y - Yritysmyynti
  - Palkkaliite D – Sanomalehdenjakelu (tavoiteajan jälkeen tehtävä yli- ja lisätyö)
  - Palkkaliite P - Posti- ja kuljetustyö (koskee perusjakelussa myös toisen reitin urakointia)
  - Palkkaliite M - Varastopalvelut
- Informaatiologistiikka-alan työehtosopimus. Palkkaliitteet:
  - Palkkaliite 1
  - Palkkaliite 2
  - Palkkaliite 3

Yli- ja lisätyökiellon piiriin eivät kuulu kansalaisten terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät työtehtävät. Lisäksi postilähetysten turvallisuus on taattava. Niitä ei saa jättää heitteille eikä pilaantumaan (esim. vesi- tai lumisateeseen).

KÄÄNNÄ-

# TYÖTAISTELU-TÄSMÄ

Posti- ja logistiikka-alan unionin tiedote 1.11.2013  
ILMOITUSTAULULLE!



Ylityökielto koskee kaikkien sellaisten töiden tekemistä, jossa henkilö olisi oikeutettu ylityökorvaukseen. Tyypillisimmin tällaisia tilanteita syntyy esim. suurten työmäärien johdosta tai poissaolojen sijaisuuksista.

**Pääsääntönä ylityökiellossa on, että tehdään vain omaan työvuoroon kuuluvat tehtävät.** Työvuorot ja niiden päivittäiset työajat ilmenevät päivätasolle laaditusta työvuoroluettelosta. **Osa-aikatyöntekijällä voidaan teettää lisätyötä, jos se on merkitty työvuoroluetteloon. Muuta yhtäkkiä ilmoitettua lisätyötä ei tule tehdä.** Ylityökiellon aikana ylityöstä kieltäytyminen ei vaadi työntekijältä erikseen ilmoittamista, vaan liiton julistama ylityökielto riittää.

Ylityökielto on laillinen työtaistelu, koska kyseessä on järjestön tekemä päätös. Työehtosopimuksen voimassaoloaika ja työrauhavelvoite päättyi 31.10.2013. **Yksittäiselle työntekijälle näistä toimenpiteistä ei voi siis aiheutua rangaistuksia eikä ketään voida pakottaa yli- tai lisätöihin.** Vastuu työtaistelutoimista on Posti - ja logistiikka-alan unioni PAU:lla, ei yksittäisellä työntekijällä.

Ylityökielto koskettaa kirjaimellisesti kaikkia työtehtäviä ja kaikkia työntekijöitä. Olennaista on ymmärtää, että ylityökiellolla ajetaan yhteistä etua ja tavoitteita. **Kaikkien työntekijöiden täytyy noudattaa yli- ja lisätyökieltoa oman ja yhteisen edun vuoksi. Ylityö- ja lisätyökielto koskee myös PAU:n kuulumattomia työntekijöitä. Kaikkien työntekijöiden järjestäytyminen liiton jäseneksi on erittäin tärkeää. Liittyminen tapahtuu kätevimmin luottamusmiehen tai liiton verkkosivujen kautta [www.pau.fi](http://www.pau.fi)**

**MIKÄLI TYÖNANTAJA RYHTYY MURTAMAAN YLI-JA LISÄTYÖKIELTOA, PAU LAAJENTAA TYÖTAISTELUTOIMIA. ILMOITUKSET TÄLLAISISTA TOIMISTA TULEE TEHDÄ MAHDOLLISIMMAN PIAN PÄÄLUOTTAMUSMIEHELLE.**

Neuvottelut alan työehtosopimuksesta jatkuvat. Yli- ja lisätyökielto mainituissa työtehtävissä on voimassa toistaiseksi.

Lisätietoja:

Seppo Kinnunen  
järjestöpäällikkö  
puh: 0400 706 502  
[seppo.kinnunen@pau.fi](mailto:seppo.kinnunen@pau.fi)

Juha Pöyry  
tiedottaja  
puh: 040 356 0567  
[juha.poyry@pau.fi](mailto:juha.poyry@pau.fi)